



¿COMO INDEPENDIENTES? ¿EMPLEADOS?

Clasificar erróneamente a los empleados puede ser costoso para las empresas en Tennessee.



Los empleadores de Tennessee pueden actuar justamente y fomentar la competencia equitativa al cumplir con las leyes de compensación a trabajadores.

Clasificación errónea de los trabajadores de la construcción

La clasificación errónea de los empleados puede resultar muy costoso.

Los empleadores evitan pagar impuestos y las primas de seguros de compensación a trabajadores cuando los empleados son clasificados erróneamente como "contratistas independientes" lo cual es ilegal. Los empleadores pueden ser penalizados por estas actividades ilícitas.

Evitar la cobertura necesaria

Los empleadores en la industria de la construcción están obligados a obtener cobertura, incluso para un solo empleado. A los empleadores se los investiga para verificar que cumplan con las leyes de compensación a trabajadores. Obligar a los empleados a pagar por su propia cobertura de compensación es ilícito.

Sanciones

Nuestro objetivo principal es el cumplimiento de la ley, no imponer sanciones. Las prácticas comerciales desleales son dañinas para todos.



Tennessee Department of Labor and Workforce Development; Authorization #337278; 600 copies; October 2018. This public document was promulgated at a cost of \$0.18 per copy.

Los empleadores de la industria de la construcción que clasifican erróneamente a los empleados son los que:

- Clasifican a los trabajadores como "contratistas independientes" en lugar de empleados
- Tergiversan el tipo de trabajo real que se realiza (código de clasificación)
- Informan a las aseguradoras menos de lo debido respecto a las nóminas
- Informan a las aseguradoras menos de lo debido respecto a la cantidad de empleados

Las leyes de Tennessee ayudan a definir las diferencias entre un verdadero contratista independiente y un empleado.

Contratistas independientes:

- Deciden cómo y cuándo se realiza el trabajo
- Establecen sus propios horarios
- Contratan y pagan a sus propios ayudantes
- Usan sus propias herramientas y equipos
- Pueden trabajar para muchos clientes
- Decide how and when the work is done

Empleados:

- Pueden renunciar antes de que se complete un trabajo
- Se les paga por horas, no por cada trabajo



Envíe comentarios

¿Usted conoce o sospecha de algún empleador que clasifica erróneamente a sus empleados? Contacte:

1 (888) 243-7283 wc.info@tn.gov

Ejemplo de cálculo de sanciones

$$\left(\begin{array}{c} \$4,000 \\ \text{Prima anual} \\ \text{correcta} \end{array} - \begin{array}{c} \$750 \\ \text{Cantidad} \\ \text{incorrecta de} \\ \text{prima anual} \end{array} \right) \times \begin{array}{c} 1.5 \\ \text{Multiplicador} \\ \text{legal} \end{array} = \begin{array}{c} \$4,875 \\ \text{Sanción} \\ \text{o } \$1000 \\ \text{De los dos, lo que sea} \\ \text{mayor} \end{array}$$