



# ¿COMO INDEPENDIENTE ¿EMPLEADOS? ¿EMPLEADOS?

Clasificar erróneamente a los empleados puede ser costoso para las empresas en Tennessee.



Los empleadores de Tennessee pueden actuar justamente y fomentar la competencia equitativa al cumplir con las leyes de compensación a trabajadores.

## Clasificación errónea de los trabajadores de la construcción

La clasificación errónea de los empleados puede resultar muy costoso.

Los empleadores evitan pagar impuestos y las primas de seguros de compensación a trabajadores cuando los empleados son clasificados erróneamente como "contratistas independientes" lo cual es ilegal. Los empleadores pueden ser penalizados por estas actividades ilícitas.

## Evitar la cobertura necesaria

Los empleadores en la industria de la construcción están obligados a obtener cobertura, incluso para un solo empleado. A los empleadores se los investiga para verificar que cumplan con las leyes de compensación a trabajadores. Obligar a los empleados a pagar por su propia cobertura de compensación es ilícito.

## Sanciones

Nuestro objetivo principal es el cumplimiento de la ley, no imponer sanciones. Las prácticas comerciales desleales son dañinas para todos.



Tennessee Department of Labor and Workforce Development; Authorization #337278; 600 copies; October 2018. This public document was promulgated at a cost of \$0.18 per copy.

## Los empleadores de la industria de la construcción que clasifican erróneamente a los empleados son los que:

- Clasifican a los trabajadores como "contratistas independientes" en lugar de empleados
- Tergiversan el tipo de trabajo real que se realiza (código de clasificación)
- Informan a las aseguradoras menos de lo debido respecto a las nóminas
- Informan a las aseguradoras menos de lo debido respecto a la cantidad de empleados

Las leyes de Tennessee ayudan a definir las diferencias entre un verdadero contratista independiente y un empleado.

## Contratistas independientes:

- Deciden cómo y cuándo se realiza el trabajo
- Establecen sus propios horarios
- Contratan y pagan a sus propios ayudantes
- Usan sus propias herramientas y equipos
- Pueden trabajar para muchos clientes
- Decide how and when the work is done

## Empleados:

- Pueden renunciar antes de que se complete un trabajo
- Se les paga por horas, no por cada trabajo



Envíe comentarios

¿Usted conoce o sospecha de algún empleador que clasifica erróneamente a sus empleados? Contacte:

1 (888) 243-7283 [wc.info@tn.gov](mailto:wc.info@tn.gov)

## Ejemplo de cálculo de sanciones

$$\left( \begin{array}{c} \$4,000 \\ \text{Prima anual} \\ \text{correcta} \end{array} - \begin{array}{c} \$750 \\ \text{Cantidad} \\ \text{incorrecta de} \\ \text{prima anual} \end{array} \right) \times \begin{array}{c} 1.5 \\ \text{Multiplicador} \\ \text{legal} \end{array} = \begin{array}{c} \$4,875 \\ \text{Sanción} \\ \text{o } \$1000 \\ \text{De los dos, lo que sea} \\ \text{mayor} \end{array}$$